

ぎょうむそくほう

No.568

2022年 3月 11日

東海旅客鉄道労働組合

<https://union.jrtu.jp>

【ダイジェスト】



「ハートフルカンパニービジョン ⇒2027」の取り組み推進!



~~Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION~~

業務委員会を開催

令和4年度社員教育について議論

「社内外の環境変化に応じた教育施策の展開」の具体的取組みに加え
オンライン形式での教育についてWEB会議ツールやLMSの活用方を確認!

~~Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION~~

JR東海ユニオンは3月10日、「令和4年度社員教育」について業務委員会を開催し、会社と議論を展開した。

議論においては、教育機会の充実による社員の能力の更なる向上を図るべく、「社内外の環境変化に応じた教育施策の展開」として、オンライン形式での教育についてWEB会議ツールやLMS (Learning management system) の活用方、令和3年度から本格的に開始されているICTリテラシー向上に向けての具体的な取組み内容に加えて、まもなくスタートから4年目を迎える「One STEP」活動を、より高いレベルで実践するための講座・研修等の充実などについて会社に確認した。

JR東海ユニオンは、この間も社員教育について、より実効的で職場の実態に即した取組みを求めてきたところである。引き続き、組合員の声を丁寧に集約した上で、会社と意見交換を積み重ね、さらに充実した教育体制の確立に向けて取り組んでいく。

※議論内容の詳細については、後日発行の「ぎょうむそくほう」をご確認ください。