

ぎょうむそくほう

No.576

【ダイジェスト】



2022年 7月 15日
東海旅客鉄道労働組合
<https://union.jrtu.jp>



「ハートフルカンパニービジョン ⇒2027」の取り組み推進!

Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION

令和4年度昇格計画数について議論

Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION

JR東海ユニオンは7月15日、「令和4年度昇格計画数」について業務委員会を開催し、会社から説明を受けるとともに議論を展開した。

この間、多くの組合員から寄せられている意見・要望に基づき、公平・公正な人事評価の実施や、将来を見据えた昇格枠の拡大、管理職の育成、昇格試験結果の丁寧なフィードバック、日頃からのコミュニケーションを充実させることにより、よりきめ細やかに社員を見ることなどを強く求めた。

また、「L4、L5等級の社員を原則M1、M2等級として運用」することについて詳細な議論をするとともに、健康管理を含めた適正な運用を求めた。

JR東海ユニオンは、今後も引き続き、意欲とやりがいを持てる人事制度とするべく、組合員の声を丁寧に汲み取り、会社と議論を展開していく。

【会社説明内容】

□令和4年度昇格計画数

等級	昇格計画数
L3等級へ	約250人
L2等級へ	約140人
L1等級へ	約280人
C2等級へ	約420人
C1等級へ	約650人
S3等級へ	約580人
S2等級へ	約660人
S1等級へ	約370人
J3等級へ	約330人
J2等級へ	約230人
計	約3,910人

□令和4年度昇格試験のスケジュール

	昇格試験A	昇格試験B	昇格試験C
受験申込受付期間	7/22～8/2		
筆記試験実施期間	9/2～9/9	9/2～9/9 (医療社員除く)	—
面接試験実施期間	10/25～11/25	9/2～10/7 (医療社員のみ)	—

注. L3等級への昇格試験A(面接試験)は12月以降に実施する。

注. 上記日程は、都合により変更することがある。

※議論内容の詳細については、後日発行の「ぎょうむそくほう」をご確認ください。