

ぎょうむそくほう

【ダイジェスト】

No.583

2022年8月23日

東海旅客鉄道労働組合

<https://union.jrtu.jp>



「ハートフルカンパニービジョン ⇒2027」の取り組み推進！

Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION/Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION/Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION

「基本協約」改訂 第3回団体交渉

労使関係、人材確保・育成、人事処遇や制度充実等について議論

Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION/Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION/Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION

8月23日、JR東海ユニオンは「基本協約」改訂に向けた第3回団体交渉を行い、議論を展開した。

今回の団体交渉では、労使関係の一層の充実をはじめ、優秀な人材の確保と成長を促す人材育成、意欲とやりがいを持てる人事処遇・賃金制度の充実など、多岐にわたり幅広く議論を展開した結果、**「セントラルタワーズにおける組合掲示板の移設実施」などを確認**した。

JR東海ユニオンは引き続き、職場の実態をしっかりと伝え、「将来にわたる会社の発展と組合員・家族の幸せ実現」に向けた粘り強い交渉を展開していく。

【主な議論内容】

※項目番号は、申入れ資料のNo.とリンクしています。

I. 労使関係の一層の充実

1. 「将来宣言」の正しい認識によるコミュニケーションの充実

- ✓「将来宣言」に基づく実践的・有効的な取り組みの推進
- ✓2本のパイプの重要性の認識強化
- ✓真摯な労使協議と意見交換の継続的な実施

2. 便宜供与の拡大と充実

- ✓供与箇所の拡大と設備の充実化
- ✓組合掲示板の改善
- ✓会社施設利用の便宜供与の一層の充実

セントラルタワーズでの移設実施を確認

II. 優秀な人材の確保と成長を促す人材育成

1. 雇用及び採用のあり方

- ✓長期的且つ安定的な雇用の確保
- ✓事業エリア・地域を意識した採用・運用のあり方

V. 意欲とやりがいを持てる人事処遇・賃金制度の充実

1. 公平、公正な人事評価の実施

- ✓努力した者が報われる評価
- ✓緊密なコミュニケーション
- ✓意欲とやりがいを持ち続ける処遇

など

※議論内容の詳細については、後日発行の「ぎょうむそくほう」をご確認ください。