

ぎょうむそくほう

【ダイジェスト】

No.580

2022年8月17日

東海旅客鉄道労働組合

<https://union.jrtu.jp>



「ハートフルカンパニービジョン ⇒2027」の取り組み推進！

Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION

「基本協約」改訂交渉スタート！

～組合員の要望実現を求め、要求趣旨を主張～

コロナ禍において社業を懸命に支え、奮闘している組合員の意見・要望に応えるよう、強く主張

Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION

8月17日、JR東海ユニオンは「基本協約」改訂に向けた第1回団体交渉を行い、8月2日に会社へ提出した申第1号「基本協約」改訂並びに職場諸要求に関する申し入れについて、要求趣旨を主張した。

今後の交渉では、コロナ禍においても社業を懸命に支え、奮闘している組合員から全職場総対話行動などで寄せられた多くの意見・要望を会社に伝え、「UNION FUTURE ⇒2027」に基づく「将来にわたる会社の発展と組合員・家族の幸せ実現」に向けた粘り強い交渉を展開していく。

【要求趣旨の概要】

I. 労使関係の一層の充実

- ・「将来宣言」の正しい認識によるコミュニケーションの充実
- ・便宜供与の拡大と充実

II. 優秀な人材の確保と成長を促す人材育成

- ・雇用および採用のあり方
- ・個々の成長を促す人材育成と人事運用のあり方
- ・グループ全体における人材の確保と雇用の安定および人材育成
- ・表彰制度等の充実

III. 安心して働ける環境の確保と柔軟な働き方の提供

- ・組合員の働き方を支援する勤務、休暇制度の改善
- ・専任社員等の働き方の改善
- ・育児・介護をはじめとした勤務制約者を包摂する働き方の実現
- ・男女平等参画社会の実現

IV. 効率的な業務執行体制の整備、業務改革

- ・効率的な業務執行体制の一層の推進
- ・業務改革

V. 意欲とやりがいを持てる人事処遇・賃金制度の充実

- ・公平、公正な人事評価の実施
- ・業務実態に適合した賃金制度へのブラッシュアップ

VI. 福利厚生制度の一層の充実

- ・拡大する業務領域に対応した住宅環境の整備をはじめとした福利厚生の実施
- ・健康管理およびメンタルヘルスケア、各種ハラスメント対応の充実・強化
- ・被服等の改善
- ・その他

VII. より親しまれる会社をめざした各種施策の展開 (別途主張)

など

※議論内容の詳細については、後日発行の「ぎょうむそくほう」をご確認ください。