

ぎょうむそくほう

【ダイジェスト】

No.586

2022年9月1日

東海旅客鉄道労働組合

<https://union.jrtu.jp>



「ハートフルカンパニービジョン ⇒2027」の取り組み推進!

Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION/Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION/Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION

「基本協約」改訂 第6回団体交渉

優秀な人材育成や人事運用、表彰制度等について議論

Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION/Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION/Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION

9月1日、JR東海ユニオンは「基本協約」改訂に向けた第6回団体交渉を行い、議論を展開した。

今回の団体交渉では、個々の成長を促す人材育成と人事運用のあり方、グループ全体における人材確保・育成や雇用の安定、表彰制度等の充実など、多岐にわたり幅広く議論を展開した結果、**「キャリアチャレンジ(社内公募)の概要や要件等の詳細」**、**「資格取得奨励金の対象資格数増」**や**「SD賞点数増となる資格」**などを確認した。

JR東海ユニオンは引き続き、職場の実態をしっかりと伝え、「将来にわたる会社の発展と組合員・家族の幸せ実現」に向けた粘り強い交渉を展開していく。

【主な議論内容】

※項目番号は、申入れ資料のNo.とリンクしています。

II. 優秀な人材の確保と成長を促す人材育成

2. 個々の成長を促す人材育成と人事運用のあり方

- ✓技術継承の一層の充実化
- ✓名古屋セントラル病院における教育体制
- ✓プロフェッショナル職社員の育成・実効性のある人事運用
- ✓キャリアチャレンジ(社内公募)
- ✓業務上必要な資格の取得
- ✓自己啓発制度の一層の充実

キャリアチャレンジ(社内公募)
の概要や要件等を確認

3. グループ全体における人材の確保と雇用の安定および人材育成

- ✓出向者とのコミュニケーションの緊密化
- ✓ポータルサイトの改善
- ✓出向先会社の業務量検証、労働条件の改善
- ✓グループ会社・関係会社の人材確保と諸課題の解決

資格取得奨励金の対象資格
数増(+7資格)、SD賞点数増
となる資格(+4資格)を確認

4. 表彰制度等の充実

- ✓遺体・屍体処理時の取扱い改善
- ✓嘔吐物処理時の報労
- ✓日々の業務遂行における報労

IV. 福利厚生制度の一層の充実

4. その他

- ✓一般社員の指定席利用
- ✓購入券の制限撤廃及び使用範囲拡大
- ✓職場積立NISAの導入
- ✓持株会奨励金の拡充
- ✓新幹線購入券のスマートEX化に関する諸課題
- など

※議論内容の詳細については、後日発行の「ぎょうむそくほう」をご確認ください。