

ぎょうむそくほう 【ダイジェスト】

No.590

2022年 9月 20日

東海旅客鉄道労働組合

<https://union.jrtu.jp>



「ハートフルカンパニービジョン ⇒2027」の取り組み推進！



~~Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION~~

団体交渉を開催 9月20日 10時00分に妥結 「休業協定」に関する提案に基づき議論

~~Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION~~

JR東海ユニオンは、9月15日、「「休業協定」の締結」について会社から提案を受け、団体交渉を開催し、議論を展開した。

現在、会社と締結している「休業協定」は、令和4年9月30日までが有効期間となっているが、新型コロナウイルス感染症の影響が長期化しており、引き続き、一時帰休の実施を検討することが考えられることから、会社からは「休業協定」を再度締結し、一時帰休を実施する際には、国による「雇用調整助成金制度」を活用し、経営の一助とすることが提案の趣旨であるという説明を受けた。また、これまでと同様に「本協定に基づき実施する一時帰休が雇用調整に繋がるものではないこと」「賃金や経過年数等の取扱いにおいて組合員に重大な不利益が生じない」ことを確認し、妥結を判断した。

協定締結後も、実際に一時帰休を実施する際や、今後発生し得る様々な課題については労使協議を開催し、諸課題解決に向けた深度化を図っていく。

【主な確認内容】

- ・ 協定の有効期間 令和4年10月1日から令和5年9月30日まで
- ・ 休業の時間数 9時00分から17時30分まで
- ・ 休業中に支給される賃金
基本給、調整手当、扶養手当、役付手当、通勤手当、技能手当、職務手当、別居手当
※補償措置額も支給される。出向特別措置や出向作業手当も、出向先会社における勤務状況にもよるが、基本的には影響なし。通勤手当、別居手当は30日以上引き続き通勤しない場合等の取扱いは通常の制度による。
- ・ 期末手当の期間率の取扱い
欠勤として取り扱わない
- ・ 昇格経過年数、昇給所要期間、年次有給休暇の出勤率に関する取扱い
一時帰休が指定された日は出勤したものとして取り扱う

※議論内容の詳細については、後日発行の「ぎょうむそくほう」をご確認ください。

【会社提案内容】

令和 4 年 9 月 15 日
東海旅客鉄道株式会社

「休業協定書」の締結について

新型コロナウイルス感染症の影響が長期化しており、引き続き、一時帰休の実施を検討することが考えられることから、下記のとおり提案する。

記

1 提案の趣旨

現在の社会情勢やご利用状況を踏まえると、今後も、一部箇所において、一時的に業務量が減少することが考えられる。

こうした状況を踏まえ、引き続き一時帰休の実施による雇用調整助成金の受給を検討していきたく、令和 4 年 10 月 1 日から令和 5 年 9 月 30 日までを有効期間とした「休業協定書」を締結する。

2 休業協定書案

別紙のとおり。

以 上

休業協定書

東海旅客鉄道株式会社（以下「甲」という。）と東海旅客鉄道労働組合（以下「乙」という。）とは、休業の実施に関して以下のとおり協定する。

1 適用範囲

この協定は、東海鉄道事業本部、新幹線鉄道事業本部、静岡支社及び関西支社の現業機関の社員等及び管理部人事課付けで出向している社員等に対して適用する。

2 休業の実施予定時期等

休業は令和4年10月1日から令和5年9月30日までの1年間において、これらの日を含め365日間実施する。

3 休業の時間数

休業の時間は、9時00分から17時30分までの間とする。

4 休業の対象者

休業の対象者は、第1項に定める適用範囲の、甲が指定した社員等及び出向先の会社が指定した社員等とする。

5 休業中の賃金

休業日は所定労働時間を勤務したものとみなし、賃金の支給額等については基本協約第60条に定める有給休暇に準じて取り扱う。

6 その他

この協定に基づく休業の実施にあたって、甲は乙に休業の実施時期等を伝える。その他、この協定における取扱いに疑義が生じた場合は、その都度甲と乙で協議を行う。

7 有効期間

この協定の有効期間は令和4年10月1日から令和5年9月30日までとする。

令和4年●月●日

東海旅客鉄道株式会社代表取締役社長 金 子 慎

東海旅客鉄道労働組合中央執行委員長 尾 内 裕 昭