

ぎょうむそくほう

【ダイジェスト】

No.678

2025年7月15日

東海旅客鉄道労働組合

<https://www.jrtu.jp>



「ハートフルカンパニービジョン ⇒2027」の取り組み推進！



~~Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION~~

業務委員会を開催

2025年度昇格計画数について議論

~~Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION~~

7月15日、業務委員会を開催し、「2025年度昇格計画数」について会社から説明を受け、議論を展開した。

今年度は、「新しい人事・賃金制度等」の見直し後、初めての昇格計画提示となり、新設されたG等級を含め、計約4,760名(+860名)が昇格計画の対象となった。

全体の昇格計画数については、昇格資格年限（A）の短縮等により S等級を中心に大幅に増加した。一方、L3・G4等級の計画数が減少したことについては、ポストに対する必要数の変動や、近年の昇格数の実態に基づく見直しによるものであり、昇格数そのものへの影響はないことを確認した。また、C3等級の計画数が示されていない点やG等級と合算した計画数になっている点についても、会社の考え方を確認した。

昇格試験については、一部の論文試験においてインターネットで提出する方式が導入されることが明らかになった。

この間の組合員からの声に基づき、管理者需給の改善等、多角的な視点から会社の説明を求めるとともに、努力した者がより報われる制度となるよう、公正・公平な人事考課の徹底と考課者教育の継続実施、さらに出向者を含む全組合員に対する適切なフィードバック体制の強化を強く求めた。

JR東海ユニオンは、意欲とやりがいを持って働き続けられる人事制度とすべく、引き続き組合員の声を丁寧に汲み取り、会社と議論を展開していく

※議論内容の詳細については、後日発行の「ぎょうむそくほう」をご確認ください。

【会社説明資料】

2025 年度昇格計画数について

2025 年 7 月 15 日

東海旅客鉄道株式会社

昇格計画数は、次のとおりとする。

等級	昇格計画数
L 3 等級及び G 4 等級へ	約 150 人
L 2 等級へ	約 150 人
L 1 等級及び G 3 等級へ	約 270 人
C 2 等級へ	約 480 人
C 1 等級及び G 2 等級へ	約 750 人
S 3 等級へ	約 940 人
S 2 等級へ	約 850 人
S 1 等級へ	約 790 人
J 3 等級へ	約 250 人
J 2 等級へ	約 130 人
計	約 4,760 人

※T 1 等級・O 1 等級・C 3 等級への昇格計画数は設定しない。

※議論内容の詳細については、後日発行の「ぎょうむそくほう」をご確認ください。

2025 年 7 月 15 日
東海旅客鉄道株式会社

2025 年度昇格試験について

2025 年度昇格試験を次のとおり実施する。

1. 受験申込受付期間（全受験者共通）
2025/7/23～2025/8/4

2. 試験実施時期

	筆記試験 (論文試験除く)	筆記試験 (論文試験)	面接試験
昇格試験(A)：L 3 等級への昇格	—	2025/8/22～ 2025/8/29 (※)	2025/12/1～ 2025/12/22
昇格試験(A)：L 1 等級への昇格	2025/9/3～ 2025/9/10		2025/11/4～ 2025/11/25
昇格試験(A)：T 1 等級への昇格	2025/9/3～ 2025/9/10		2026/1/5～ 2026/1/19
昇格試験(A)：O 1 等級への昇格	2025/9/3～ 2025/9/10	2025/8/22～ 2025/8/29 (※)	2026/1/5～ 2026/1/19
昇格試験(B)：C 1、S 1 等級への昇格 (医療職社員を除く)	2025/9/3～ 2025/9/10		—
昇格試験(B)：C 1、S 1 等級への昇格 (医療職社員のみ)	—		2025/9/3～ 2025/10/10
昇格試験(C)：L 2、C 3、C 2、S 3、 S 2、J 3、J 2 等級への昇格	—		
昇格試験(A)：G 4 等級への昇格	—	2025/8/22～ 2025/8/29 (※)	2025/12/1～ 2025/12/22
昇格試験(A)：G 3 等級への昇格	2025/9/3～ 2025/9/10	2025/8/22～ 2025/8/29 (※)	2025/11/4～ 2025/11/25
昇格試験(B)：G 2 等級への昇格	2025/9/3～ 2025/9/10	2025/8/22～ 2025/8/29 (※)	—

(※) については、インターネット上での提出とする。

3. 実施方法

昇進規程第 12 条によるほか、別紙のとおりとする。

4. その他

- ・筆記試験時期のうち、2025/9/8～2025/9/10 については、原則予備日とする。
- ・上記日程は、都合により変更することがある。

※議論内容の詳細については、後日発行の「ぎょうむそくほう」をご確認ください。

(別紙1-1)

等級	試験種別及び試験内容 (非職業及び事務職名にある者)		試験種別及び試験内容 (事務職名を除く職業職名にある者)		試験種別及び試験内容 (職業社員)	
L3等級	【昇格試験(A)】 ・筆記試験(論文) ・面接試験(筆記合格者のみ)	【昇格試験(A)】 ・筆記試験(論文) ・面接試験(筆記合格者のみ)	【昇格試験(A)】 ・筆記試験(論文) ・面接試験(筆記合格者のみ)	【昇格試験(A)】 ・筆記試験(論文) ・面接試験(筆記合格者のみ)	【昇格試験(A)】 ・筆記試験(論文) ・面接試験(筆記合格者のみ)	【昇格試験(A)】 ・筆記試験(論文) ・面接試験(筆記合格者のみ)
L2等級	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】
L1等級	【昇格試験(A)】 ・筆記試験(共通+論文) ・面接試験(筆記合格者のみ)	【昇格試験(A)】 ・筆記試験(共通+論文) ・面接試験(筆記合格者のみ)	【昇格試験(A)】 ・筆記試験(共通+論文+専門) ・面接試験(筆記合格者のみ)	【昇格試験(A)】 ・筆記試験(共通+論文+専門) ・面接試験(筆記合格者のみ)	【昇格試験(A)】 ・筆記試験(共通+論文) ・面接試験(筆記合格者のみ)	【昇格試験(A)】 ・筆記試験(共通+論文) ・面接試験(筆記合格者のみ)
C3等級	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】
C2等級	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】
C1等級	【昇格試験(B)】 ・筆記試験(共通+論文)	【昇格試験(B)】 ・筆記試験(共通+論文)	【昇格試験(B)】 ・筆記試験(共通+専門)	【昇格試験(B)】 ・筆記試験(共通+専門)	【昇格試験(B)】 ・筆記試験	【昇格試験(B)】 ・筆記試験
S3等級	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】
S2等級	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】
S1等級	【昇格試験(B)】 ・筆記試験(共通+論文)	【昇格試験(B)】 ・筆記試験(共通+論文)	【昇格試験(B)】 ・筆記試験(共通+専門)	【昇格試験(B)】 ・筆記試験(共通+専門)	【昇格試験(B)】 ・筆記試験	【昇格試験(B)】 ・筆記試験
J3等級	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】
J2等級	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】
J1等級	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】	【昇格試験(C)】

- 【付記】
・全ての昇格試験において、人事考課を選考内容とする。([昇格試験(C)]は人事考課をもって合格者を選考する。)
- 【出題範囲(教材に関する詳細は、別紙2を参照すること。)]
- ・筆記試験(共通)においては、時事問題、会社知識、一般教養等を問う。(時事問題及び一般教養については、教材を設けない。)
 - ・L1等級への筆記試験(共通)においては、上記に加え、職務改革の歴史、労務関係の基礎及び財務等に関する知識を問う。
 - ・筆記試験(専門)においては、受験する試験種別に関する専門知識を問う。
- 【試験形式】
・「筆記試験(共通)」及び「専門試験」については、マークシート方式で行う。
- 【専門試験の免除要件について】
以下の社内通信研修を修了している場合は、専門試験を免除する。
・受験する試験種別に関連した社内通信研修(Ⅰ)修了者、S1等級昇格試験時の専門試験免除
・受験する試験種別に関連した社内通信研修(Ⅱ)修了者、C1等級昇格試験時の専門試験免除
※受験する試験種別が「運輸」の場合は、「営業」「運輸」両講座の修了をもって専門試験を免除する。

(別紙1-2)

等級	試験種別及び試験内容
T3等級	
T2等級	【昇格試験(C)】
T1等級	【昇格試験(C)】
C3等級	【昇格試験(A)】 ・筆記試験(T等級+論文) ・面接試験

- 【付記】
・全ての昇格試験において、人事考課を選考内容とする。([昇格試験(C)]は人事考課をもって合格者を選考する。)
- ・2025年度は移行措置として、C2等級の等級経過年数が3年に達している社員がT1等級を受験できる。
- 【出題範囲(教材に関する詳細は、別紙2を参照すること。)]
- ・筆記試験(T等級)においては、時事問題、会社知識のほか、技術に関する幅広い知識を問う。
- 【試験形式】
・「筆記試験(T等級)」については、マークシート方式で行う。
- 【論文試験の免除要件について】
・「特定の技術分野」ごとに定める「論文免除資格」を有する場合、論文試験を免除する。

※議論内容の詳細については、後日発行の「ぎょうむそくほう」をご確認ください。

(別紙1-3)

等級	試験種別及び試験内容
O3等級	【昇格試験(C)】
O2等級	
O1等級	【昇格試験(A)】 ・筆記試験(O等級＋論文) ・面接試験
C3等級	

【付記】

- ・全ての昇格試験において、人事考課を選考内容とする。〔【昇格試験(C)】は人事考課をもって合格者を選考する。〕
- ・2025年度は移行措置として、C2等級の等級経過年数が3年に達している社員がO1等級を受験できる。

【出題範囲(教材に関する詳細は、別紙2を参照すること。)]

- ・筆記試験(O等級)においては、時事問題、会社知識を問う。

【試験形式】

- ・「筆記試験(O等級)」については、マークシート方式で行う。

(別紙1-4)

等級	試験種別及び試験内容
G4等級	【昇格試験(A)】 ・筆記試験(論文) ・面接試験
G3等級	
G2等級	【昇格試験(B)】 ・筆記試験(G2等級＋論文) ・面接試験
G1等級	

【付記】

- ・全ての昇格試験において、人事考課を選考内容とする。

【出題範囲(教材に関する詳細は、別紙2を参照すること。)]

- ・筆記試験(G2等級)においては、決算状況、経営情報、就業規則、時事問題を問う。
- ・筆記試験(G3等級)においては、決算状況、経営情報、就業規則、時事問題に加え、社内通信研修・共通Ⅲの内容を問う。

【試験形式】

- ・「筆記試験(G2等級)」については、マークシート方式で行う。
- ・「筆記試験(G3等級)」については、短答式(※1)及び記述式(※2)で行う。
(※1)就業規則、社内通信研修・共通Ⅲ
(※2)決算状況、経営情報、時事問題

※議論内容の詳細については、後日発行の「ぎょうむそくほう」をご確認ください。

■筆記試験(専門試験、論文試験除く) 教材一覧

※3 「京東海路」、「おれんじ」に加え、鉄道設計士の共通試験で出題された問題も参照すること

■筆記試驗(專門試驗) 教材一覽

[illegible][illegible]

6