



UNION NEWS

<https://www.jrtu.jp>

東海旅客鉄道労働組合

E-mail sodan@jrtu.or.jp

東京本部 〒108-0075 東京都港区港南2-1-95

JR東海品川に1000号室 (03)6718-1251

名古屋本部 〒453-0002 名古屋市中村区名駅1-1-13 (052)586-3127

JR東海ユニオン

(1部20円)組合員の購読料に含む

発行人 尾内 裕昭 / 編集人 宮崎 勝典

24春闘 配分交渉妥結!

4月9日、2024春季生活闘争にて勝ち得た、基本給のベースアップ7,000円の配分についての回答を確認し、妥結した。

JR東海ユニオンは、3月19日に配分に関する申し入れを行い、すべての組合員に対し、広く賃金水準の向上を実施すべきとの認識に立ち、整合性のある配分を求め、団体交渉を展開してきた。

結果、回答にて会社から示された「35歳ポイントの基本給引き上げ額7,000円と現制度移行(平成18年7月)以降の累計ペーア額11,400円の合計18,400円を、現制度移行時(平成18年7月)における初任給と昇格時昇給額累計額の合計額の比率(＝現制度下における制度値としての等級間差比率)に応じて配分を行う」との内容は、従来の考え方を踏襲したものであり、整合性ある配分となつたことを確認した。

また、専任社員については、調整手当が支給されていないことから、基準内賃金全体で社員総体と同等の賃金改善となるように会社に強く求めた。結果、専任社員の基本

給については、地区を問わず全員について基準内賃金相当の3・3%にあたる額が加算される手厚い配分方法となり、今後段階的に見直される高年齢雇用継続給付への対策にも資する結果となった。

今団体交渉を以て2024春闘は完結した。今次春闘で上げた。

等級	一般社員	医療社員
J 1等級	5,300円	—
J 2等級	5,700円	6,100円
J 3等級	6,000円	6,400円
S 1等級	6,700円	6,700円
S 2等級	7,000円	7,000円
S 3等級	7,300円	7,300円
C 1等級	8,000円	7,900円
C 2等級	8,400円	8,100円
L 1等級	9,900円	9,100円
L 2等級	10,300円	9,400円
L 3等級	10,900円	10,900円
L 4等級	会社が別に定める。	
L 5等級		

経営協議会で「令和6年度運営方針」について議論

3月29日、経営協議会を開催し、「令和6年度運営方針」について会社から説明を受けた。

運営方針では、引き続き、安全の確保を最優先として、経営体力の再強化に取り組むとともに、これまで蓄積してきた知識や経験を活かしつつ、「自由」を考え、大いに議論し、粘り強くやり抜く」という企業文化を作り上げ、過去のやり方に捉われないことなく、前例のないことにも挑戦

しながら、中長期的な観点で各種施策を力強く推進することにより、経営理念をより高いレベルで実現することが示された。

その上で、「安全・安定輸送確保に向けた着実な取り組み」、「最新の技術を活用した経営体力の再強化」、「輸送サービス」の充実」、「中央新幹線計画の推進」、「超電導リニアの技術開発によるコストダウン及びブラッシュアップ」、「営業施策の強化」、「技術開

発の推進及び技術力の強化」、「グループビジョン2032」挑戦と実践」の実現に向けた取組み」、「高速鉄道システムの海外展開の取組み」、「社員育成及び労使関係の充実」、「地球環境保全等の持続可能な社会の実現に向けた取組み」の各項目について、施策の趣旨や具体的な内容について詳細な確認をすることともに、全職場総対話行動等で寄せられた組合員からの声を踏まえた議論を展開した。

