

UNION NEWS

<https://www.jrtu.jp>

東海旅客鉄道労働組合

E-mail sodan@jrtu.or.jp

東京本部 〒108-0075 東京都港区港南2-1-95 (03)6718-1251
JR東海品川ビル8階3号
名古屋本部 〒453-0002 名古屋市中村区名駅1-1-13 (052)586-3127

JR東海ユニオン

(1部20円)組合員の購読料に含む

発行人 尾内 裕昭 / 編集人 宮崎 勝典

「基本協約」改訂交渉スタート!!



新幹線地方本部からの激励

8月20日、申第2号「基本協約改訂並びに職場諸要求に関する申し入れ」に基づき、第1回団体交渉を行い、今期の「基本協約」改訂交渉がスタートした。

JR東海ユニオンは、これまでの労使交渉・協議によって、組合員の想いに応える多くの成果を生み出してきた。昨年の「基本協約」改訂交渉においては、協約等の改訂として「フレックスタイム」制の拡大、「昇格試験における欠勤期間の取扱いの変更」、「職名（副保健康）の新設」が示され、制度等の改正として「（非現業における）スマートワークの導入」、「新幹線通勤の区間拡大」、「出張時等における新幹線指定席利用の変更」、「勤務関係帳票類の変更」、「エリア・チェンジ制度の利用申請要件の拡大」、「社員持株会の見直し」、「職場つみたてNISAの導入」、「技術開襟シャツの見直し」とした、より柔軟な働き方や、組合員の利益向上に資する多くの成果を確認した。また、交渉過程においても「接客ベストの取扱い変更」

～ JR連合・JR東海ユニオン ～

「第31回賃金実態等調査」を実施

「賃金実態等調査」は、春季生活闘争をはじめ「UNION FUTURE ⇒ 2027」の具現化に向けた取り組みにおいて、労使協議を行う上での貴重なデータとして活用しています。そのため、全組合員の皆さんを対象に、100%集約へ向けたご協力をお願いします。

全組合員対象、9月分の明細について記入してください！

(9月25日支給分：明細は3月18日頃に配信されます！)

給与明細の電子化、皆さん閲覧していますか？

- ・企業コード：19870401
- ・ユーザーID：社員番号
- ・パスワード：ご自身で設定されたもの

ログイン画面URL



事前にご自身で確認してみましょう!!

【お願い】

- ・現在の「人事・賃金制度」での最後の調査となります。
- ・2025年7月1日（人事考課は4月1日）からの新制度開始以降、現行制度との比較検証を行うため、今年度から昇進（昇職及び昇格含む）に関わる調査項目を追加しました。
- ・これまでの「等級経過年数」「休日勤務」に関わる調査項目も補足を追加しておりますので、ご確認のうえ、ご記入ください。

等の成果を得た。

一方で、これで全ての課題が改善したわけではなく、あくまでも通過点であると認識している。この間、全職場総対話行動や、各級機関の定期大会等をはじめとした諸活動の中で寄せられた多くの組合員の本音、建設的な意見・要望から明らかとなった諸課題や改善



交渉のようす

が必要なる事柄について、引き続き労使交渉・協議を通じて解消に向けて取り組んでいかなければならない。とりわけ、急速に進む社会変容に対応する柔軟な働き方や、誰もが安心して長く働き続ける環境整備は大きな課題である。

今後の団体交渉においても、中期目標「UNION FUTURE 2027」の中で私たちがめざす会社の姿として掲げた政策提言「ハートフルカンパニービジョン」2027の前進を図り、「将来にわたる会社の発展と社員・家族の幸せ実現」に向けた粘り強い交渉を展開していく。

9月中旬の回答引き出しに向け、全力で団体交渉に臨みます！

引き続き配布・微FAX・微色紙を通じた、組織一体となった取組をお願いします！