

ぎょうむそくほう 【ダイジェスト】

No.676

2025年6月5日

東海旅客鉄道労働組合

<https://www.jrtu.jp>



「ハートフルカンパニービジョン ⇒2027」の取り組み推進！

Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION

業務委員会を開催

総支部総対話で寄せられた意見に基づき議論

Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION

6月5日、申第13号「全職場総対話行動で寄せられた総支部組合員の提言」に基づき業務委員会を開催し、会社と議論を展開した。

業務委員会では、東京総支部、名古屋総支部、病院総支部の各執行委員長が参画し、この間の継続課題をはじめ、職場の実態に即した改善要望等について、詳細にわたって議論を展開した。

議論では、次期Jネット仕様について、Jネット端末とインターネットPCを1台に集約し、Jネットユーザを現業機関へ拡大するとともに、社用スマホからもJネットメール利用やスケジューラー閲覧が可能となることになった。またM365等のクラウドサービスへの移行により、生成AI等の活用環境や社外とのコミュニケーション環境の充実が図られることや、各種切替やデータ移行などを目的として、使用開始前に一定の試使用期間を設けられる予定であることも明らかになった。その他、施策決定の機動性を確保するために設備投資や中央新幹線の用地取得などの権限見直しや、品川ビルA棟において電波環境改善に向けた工事を進めていくこと、名古屋セントラル病院において、看護師業務の負担軽減のため入院時の説明に動画を用いること等、この間求めてきた多くの要求が実現することを確認した。

さらに、出張時における各種取扱いについて、会社と課題認識を共有し、今後に向けた議論を展開したほか、中央新幹線建設に関する諸手当拡充や環境整備、看護師の要員不足や技師のおける日直・宿直の取扱い、健康診断の勤務化など、多岐に亘り、組合員から寄せられた意見に基づく主張を展開した。

今後も、各種課題の改善に向け、広範な議論を展開していく。

【主な議論内容】（…部分は、現時点において前進を確認した事項）

○共通事項

出張時における在来線特急・他社新幹線指定席の取扱い、宿泊箇所の取扱い、柔軟な出張の導入
品川ビル就労環境改善、効率的な業務遂行体制の構築

Jネット、インターネット端末を1台に集約し、ユーザを現業機関へ拡大
社用スマホからもJネットメール利用やスケジューラー閲覧が可能
AppSuiteは、PowerAppsへの移行。これらの切替やデータ移行などを目的として使用開始前に一定の試使用期間を設ける予定を確認
工務現業、一般社員も含む全員に対して業務用スマホの配備完了

○東京・名古屋総支部関連

- 中央新幹線関係（課題総論、決算権限の委譲、諸手当拡充・環境整備、山間地区勤務者へのさらなる支援、工事事務所勤務の在り方）
- 本社部門関係（オフィス環境の整備、会議室・打合せスペース等の拡充）

品川ビルA棟の通信環境改善に向けた調査を実施し、今後工事を行うことを確認

工事事務所の雑費等改善を確認

今後、タワース入居部の共用スペース基礎整備を実施予定を確認

建工部電気（沼津駐在）で共用部等の環境改善の実施を確認

各所でオフィス環境改善、打合せスペース等設置を確認

○病院総支部関連

- 病院関係（慢性的な要員不足、医療DX（中途採用、夜間専従看護師、看護助手、病棟クランク配置時間延長等）、勤怠管理、手術室等医療職の環境、中央放射線室での宿直・日直の取扱い、院内環境の改善（電波環境、売店等））
- 健管セ関係（保健長配置、健康診断勤務化・4拠点・常設化、特定保健指導の環境改善、健康管理システムの改善）

動画を活用した入院時説明により、看護師業務の負担軽減を確認

病棟Wi-Fi環境の改善を確認

※議論内容の詳細については、後日発行の「ぎょうむそくほう」をご確認ください。