

ぎょうむそくほう

No.682

2025年8月19日

東海旅客鉄道労働組合

<https://www.jrtu.jp>

【ダイジェスト】



「ハートフルカンパニービジョン ⇒2027」の取り組み推進!



Japan-Railway-Ibaki-Workers-UNION/Japan-Railway-Ibaki-Workers-UNION/Japan-Railway-Ibaki-Workers-UNION

「基本協約」改訂交渉スタート!

～「ハートフルカンパニー」の実現をめざし、要求趣旨を主張～

Japan-Railway-Ibaki-Workers-UNION/Japan-Railway-Ibaki-Workers-UNION/Japan-Railway-Ibaki-Workers-UNION

8月19日、申第2号「基本協約」改訂並びに職場諸要求に関する申し入れに基づき第1回団体交渉を開催し、会社へ要求趣旨を主張した。

今後の団体交渉では、「ハートフルカンパニービジョン ⇒2027」の提言を土台に、全職場総対話行動等で提起された組合員の意見等を踏まえ、整理分析した要求を基に、「将来にわたる会社の発展と組合員・家族の幸せ実現」に向けた、粘り強い交渉を展開していく。

【要求趣旨の概要】

I. 労使関係の一層の充実

- ・「将来宣言」の正しい認識によるコミュニケーションの充実
- ・便宜供与の拡大と充実

II. 長期雇用を前提とする優秀な人財の確保と成長を促す人財育成

- ・雇用および採用のあり方
- ・個々の成長を促す人財育成と人事運用のあり方
- ・グループ全体における人財の確保と雇用の安定および人財育成
- ・表彰制度等の充実

III. 安心して働ける環境の確保と柔軟な働き方の提供

- ・組合員の働き方を支援する勤務、休暇制度の改善
- ・専任社員等の働き方の改善
- ・育児・介護をはじめとした勤務制約者を包摂する働き方の実現
- ・男女平等参画社会、ダイバーシティの実現

IV. 効率的な業務執行体制の実現

- ・効率的な業務執行体制の整理

V. 意欲とやりがいを持てる人事処遇・賃金制度の充実

- ・意欲とやりがいを感じることでできる人事処遇・評価制度及び表彰制度の確立
- ・長期雇用を前提とした基本賃金の業務実態に適合した各種手当のブラッシュアップ

VI. 充実した人生を支える各種福利厚生制度の一層の拡充

- ・業務領域の拡大に応じた住宅をはじめとする福利厚生施策の実施
- ・健康管理およびメンタルヘルスケアなど充実強化
- ・円滑な業務執行を可能とする、時代に沿った被服等の実現

VII. 将来を見据えた業務のあり方に関する検討と実行

- ・ありたい姿の実現に向けた経営体力の再強化等の取り組み

VIII. より親しまれる会社をめざした各種施策の展開 (別途申し入れ)

など

※議論内容の詳細については、後日発行の「ぎょうむそくほう」をご確認ください。