

ぎょうむそくほう

【ダイジェスト】

No.683

2025年8月21日

東海旅客鉄道労働組合

<https://www.jrtu.jp>



「ハートフルカンパニービジョン ⇒2027」の取り組み推進!



Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION

「基本協約」改訂 第2回団体交渉

労使関係の充実、優秀な人財の確保・育成について議論

Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION / Japan-Railway-Tokai-Workers-UNION

8月21日、「基本協約」改訂に向けた第2回団体交渉を開催し、会社と議論を展開した。

冒頭、「将来宣言」に基づく真摯な議論や意見交換を、労使がより一層積み重ねていくことを確認のうえ、「将来につなぐ共同宣言」を管理者や若手社員を含め幅広い層への教育・周知すべく、具体的な取組みについて明らかにするよう求めた。

長期雇用を前提とする優秀な人財の確保および成長を促す人財育成に向けて、プロフェッショナル職のポテンシャル採用を始めとした中途採用や、エリア限定採用のあり方、グループ全体での人財確保に向けた取組みの継続など幅広く議論を展開した。とりわけ、採用計画や人財育成の課題については、人口減少や転職市場の拡大を踏まえ、将来にわたり安定した人財を確保し、社員が安心して働き続けられる職場環境整備の必要性を強く主張した。

JR東海ユニオンは引き続き、職場の実態をしっかりと伝え、「将来にわたる会社の発展と組合員・家族の幸せ実現」に向けた粘り強い交渉を展開していく。

【主な議論内容】※項目番号は、申入れNo.とリンクしています（部分は、現時点で前進を確認した事項）

I. 労使関係の一層の充実

1. 「将来宣言」の正しい認識によるコミュニケーションの充実
 - ✓「将来宣言」に基づく実践的かつ有効な取組み
 - ✓「2本のパイプ」の重要性の認識強化
 - ✓「将来宣言」に基づく真摯な労使協議、意見交換の継続的な実施
2. 便宜供与の拡大と充実
 - ✓便宜供与の拡大と設備の充実
 - ✓組合掲示板の改善及び拡大
 - ✓会社施設利用の便宜供与の一層の充実

・ポテンシャル採用等、中途採用者に対しても「将来につなぐ共同宣言」の趣旨を丁寧に説明していくことを確認。

II. 長期雇用を前提とする優秀な人財の確保と成長を促す人財育成

1. 雇用及び採用のあり方
 - ✓長期的かつ安定的な雇用の継続
 - ✓地域に根差した人財確保と事業エリアを意識した採用・運用のあり方
2. 個々の成長を促す人財育成と人事運用のあり方
 - ✓多様な採用種別の人財の成長と、個々の能力向上及び技術継承
 - ✓プロフェッショナル職の人財育成強化と実効性のある人事運用
 - ✓充実した自己啓発制度への改善

・次年度以降もキャリア採用を実施していくことを確認。
・社内公募制度「キャリアチャレンジ」とグループインターン制度「ノビノバ」について、今年度も引き続き実施することを検討中であることを確認。
・運輸系統のポテンシャル採用は、初年度は新幹線の駅係員、2年目以降は車掌業務に携わることを確認。

※議論内容の詳細については、後日発行の「ぎょうむそくほう」をご確認ください。