

きょうむそくほう

【ダイジェスト】

No.689

2025年9月9日

東海旅客鉄道労働組合

<https://www.jrtu.jp>



「ハートフルカンパニービジョン ⇒2027」の取り組み推進!

Japan-Railway-Robai-Workers-UNION / Japan-Railway-Robai-Workers-UNION / Japan-Railway-Robai-Workers-UNION

「基本協約」改訂 第8回団体交渉

多くの成果を確認！基本協約改訂交渉妥結！

Japan-Railway-Robai-Workers-UNION / Japan-Railway-Robai-Workers-UNION / Japan-Railway-Robai-Workers-UNION

9月9日、「基本協約」改訂に向けた第8回団体交渉を開催し、会社から以下回答を受け、妥結した。

今次協約改訂においても、全職場総対話行動等を通じて集約した組合員の意見、変容を続ける社会への対応や多様化する価値観等、組合員・職場の抱える様々な課題を解消すべく、粘り強い交渉を展開してきた。

結果、より柔軟な働き方や、社会変容への対応、そして多様な組合員に寄り添う成果を確認した。加えて、会社からは、人材は最大の経営資源であるとの認識のもと、「変革と挑戦」に向けて、多様な社員がより安心感を持って、意欲高く働くための制度や環境整備に不断に取り組むとの決意が示された。

団体交渉を通じて示された会社の課題認識は、私たちが繰り返し提起してきたものと大筋で一致しており、こうした認識に立ち、私たちは引き続き組合員との双方向コミュニケーションを重ねながら、社会や職場の変化を的確に捉えた適時適切な提言に基づき労使双方で課題解決を進めていく。

【回答内容】

○協約等の改訂に関する事項

1. 養育休暇の一部要件変更
2. 特地手当の拡大
3. 職名の新設等
4. 賃金振込口座の金融機関拡大
5. 基本協約等の条文の改訂

対象：0歳～小学校就学前まで 10日/年
事由：育児全般

静岡市内橋島以北で月に累計2泊以上の宿泊を伴う出張した社員を対象に支給

「主幹臨床心理士」の職名を新設し手当増額
「地区管理手当」→「産業保健手当」に変更

賃金振込口座にネット銀行を追加

○制度等の改正に関する事項

1. 一部の現業機関における柔軟な働き方の実施
2. 出張時の在来線指定席利用拡大（試行）

施設・電気系統の現業機関において、業務上支障がないと会社が認めた場合は、始業時刻を遅らせ、又は終業時刻を早めることが可能に（勤務認証は「欠務」）
利用可能時間：10時間/月
※詳細は「主な議論内容」を参照

○その他《参考》

差額ベッド補助金の増額

J1～C3等級、G1～G2等級の社員も指定席が利用可能に

1日あたり10,000円を上限に給付

交渉を力強く支えていただいた、全組合員に感謝申し上げます！