

UNION NEWS

東海旅客鉄道労働組合

東京本部 〒108-0075 東京都港区港南2-1-05 (03)6718-1251
JR東海品川ビル3階3F
名古屋本部 〒453-0002 名古屋市中村区名駅1-1-13 (052)586-3127

JR東海ユニオン

https://jrtu.jp

(非営利)組合員の福利に在り
発行人 鎌田 隆司 / 編集人 伊藤 大輔

2026春闘 配分交渉妥結!

4月7日、2026春季生活闘争にて勝ち得た、基本給のベースアップ10,500円の配分についての回答を確認し、妥結した。

JR東海ユニオンは、3月19日に配分に関する申し入れを行い、すべての働く仲間に対し、広く賃金水準の向上を実施すべきとの認識に立ち、整合性のある配分を求め、団体交渉を展開してきた。

結果、回答にて会社から示された「35歳ポイントの基本給引き上げ額10,500円」と、現制度移行(平成18年7月)以降の累計ベア額26,400円の合計36,900円を、現制度移行時(平成18年7月)における初任給と昇格時昇給額累計額の合計額の比率(「現制度下における制度値としての等級間差比率」)に依りて配分を行う」との内容は、この間の議論を踏まえたものであり、整合性ある配分となることを確認した。

経営協議会にて「2026年度運営方針」を確認

3月30日、経営協議会を開催し、「2026年度運営方針」について会社から説明を受けた。運営方針では、引き続き、全ての施策の大前提となる安全の確保を最優先として、「業務改革」と「収益の拡大」の2つを柱とした経営体力のさらなる強化に取り組むとともに、中央新幹線については、品川・名古屋間の総工事費が増加する見通しとなったことを踏まえ、プロジェクト管理機能を強化し、早期実現に向けて取り組むとしている。これらについて「自由」を考え、大いに議論し、粘り強くやり抜くことで、当社グループの総力を

■基本給加算額

等級	一般社員	医療社員
※組合員向け※ ログインしてから、 ご覧ください		

1%を乗じた額が加算されることとなった。さらに、契約社員、臨時社員についても、社員、専任社員のベア額も考慮しながら対応することを確認し、以ってすべての働く仲間への賃金水準の向上を確認した。加えて、人事・賃金制度の見直しにより、新設された

等級	総合職社員

区分	専任社員

春闘情報は
こちらから!!



各等級・クラスの昇格時昇給額、およびクラスアップ時昇給額についても提案当時の考え方・趣旨に基づき、反映させていることを確認した。既存等級への基本給加算額は左表のとおりとなり、6月25日以降速やかに精算される。7月1日に新設される各等級の昇格時昇給額等は、春闘情報No.12を参照いただきたい。以上を以て2026春闘は完結した。この間、本部交渉を支えていただいたすべての組合員とご家族に改めて感謝申し上げます。