



UNION NEWS

<https://jrtu.jp>

東海旅客鉄道労働組合

東京本部 〒108-0075 東京都港区港南2-1-95 (03)6718-1251
JR東海品川ビル8楼3F
名古屋本部 〒453-0002 名古屋市中村区名駅1-1-13 (052)586-3127

JR東海ユニオン

(1部20円)組合員の購読料に含む
発行人 鎌田 隆司 / 編集人 伊藤 大輔

「基本協約」改訂交渉スタート!!



昨年名古屋地方本部からの激励

の前進を
図り、将
来のわた
る会社と
発展と社
員・家族
の幸せ実
現に向け
けた粘り
強い交渉
を展開し
ていく。

8月18日、申第2号「基本協約改訂並びに職場諸要求に関する申し入れ」に基づき、第1回団体交渉を行い、今期の「基本協約」改訂交渉がスタートした。昨年の「基本協約」改訂交渉においては、協約等の改訂に関する事項として、「養育休暇の一部要件変更」、「特手手当の拡大」、「職名の新設等」、「賃金振込口座の金融機関拡大」が示され、制度等の改正に関する事項として、「二部の現業機関における柔軟な働き方の実施」、「出張時の在来線指定席利用拡大(試行)」、その他として「差額ベッド補助金の増額」といった、多様な組合員に寄り添い、社会変容に即した成果を確認した。また、交渉過程においても「育児制限者の職域拡大」等の成果を得た。

一方で、これで全ての課題が改善したわけではなく、あくまでも通過点であると認識している。この間、全職場総対話行動や、各級機関の定期大会等をはじめとした諸活動の中で寄せられた多くの組合員の本音、建設的な意見・要望から明らかとなった諸課題や改善が必要な事柄について、引き続き労使交渉・協議を通じて解消に向けて取り組んでいかなければならない。

今年団体交渉においても「ハートフルカンパニービジョン」↓2027」

の前進を
図り、将
来のわた
る会社と
発展と社
員・家族
の幸せ実
現に向け
けた粘り
強い交渉
を展開し
ていく。

～ JR連合・JR東海ユニオン～「第33回賃金実態等調査」 昨年度に引き続きWEBアンケート形式にて実施します!!

「賃金実態等調査」は、春季生活闘争をはじめ「UNION FUTURE ⇒2027」の具現化に向けた取り組みにおいて、労使協議を行う上での貴重なデータとして活用しています。昨年度に引き続き、WEB上で回答していただきますのでよろしくお願いします。引き続き、全組合員の皆さんを対象に、100%集約へ向けたご協力をお願いします。

対象者：出向者含む全組合員（休職中の方は対象外）
対象月：9月分の給与明細について入力してください。
※9月25日支給分：明細は9月16日頃に配信されます！

◆WEB回答の流れ◆

①e-革新にログインして、給与明細の画面を準備！

組合員向けのため、
詳細掲載なし

②各地本・総支部、出向者用に設定されたQRコードを読み取り、アンケートスタート！

※組合員専用アプリ「TUNAG」からも回答ページにアクセスできます！

※社員番号と所属分會(職場)の入力を求められますが、本アンケートの内容とは関係ありません。(個人の回答内容が特定されることはありません)
※東京総支部・名古屋総支部の一部分分會(職場)の方は、中央新幹線に係る組合員のエンゲージメントに関する調査も実施します。

【今年度調査のお願い】

- ・昨年度より、C3・T・O等級などが新設されています。ご自身の等級などをご確認のうえ、回答をお願いします。また、新人事賃金制度の検証を行うため、業績考課ランク・総合考課ランクの質問を設けています。2025年12月及び2026年6月の給与明細もご確認ください。
- ・今回集約したデータについては、組合活動における賃金実態等調査以外の目的には利用しません。情報の取り扱いについては厳正を期します。

☆そもそも基本協約(労働協約)とは何？

○基本協約(労働協約)とは

- ・労働協約は、労働者が団結し、使用者と対等に交渉して締結する「労働条件などに関する協定」
- ・協約期間中は、労働条件が保障され、企業の安定(争議行為の回避)が保たれる
- ・JR東海では、規範的部分(労働条件、その他労働者の待遇に関する部分)と債務的部分(労使関係のルールを定めた部分)の双方を備えている協約を「基本協約」と呼ぶ

○法的効力の順位

法令＞労働協約＞就業規則＞労働契約

○有効期間

- ・法律上は最長3年(労組法第15条)となりますが、JR東海では「10月1日～翌年9月30日までの1年間」を基本とする

○改訂交渉の時期

- ・毎年8月中旬～9月中旬に中央本部で「基本協約」改訂交渉を実施
- ・組合員からの意見・要望などをもとに、組合員の労働条件向上に向け、集中的に労使協議を行う